

### 第3次玉城町男女共同参画計画 パブリックコメント等での意見内容とその対応について

No	頁	施策名	該当項目	意見のポイント	対応方針
1	15	玉城町の現状 (6) 女性が働き続けていくために必要なことについて	施策内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 男性の育児への考え方は変化してきており、積極的な参加や仕事との両立を望む父親は増えてきていると思います。しかし、男性の育児休暇の取得については、ほとんどできていないのが現実であると思います。(三重県は10%以下)</li> <li>それだけでなく、昔から行われている里帰り出産をする人がまだまだ多い中、実家の環境も昔とは様変わりしているのが現実です。祖父母(特に祖母)は40~60歳代と就労の世代であり、娘の出産後の心身の健康を支えてあげたくても、仕事との両立が困難となる場合があります。併せて、介護を担う世代でもあり、仕事の継続ができなくなり退職を余儀なくされてしまうケースも少なくないと思います。これからは育児や介護離職が減少するような制度や理解を望みます。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 男性の育児休暇の取得のための啓発や、家族の在宅介護の負担の軽減などについて、個別の施策や事業の中で検討させていただきます。</li> </ul>
2	34	基本目標2 目標指標 管理的地位における女性職員の占める割合(町職員)	目標指標	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 指標 管理的地位における女性職員の占める割合(町職員)とあるが、玉城町内の民間企業のデータも集めて指標を定めてほしい。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 管理的職業従事者に占める女性の割合は国の調査でも示されているところであり、今後当町においてもデータの必要性、収集方法について検討します。</li> </ul>
3		町民意識調査について	アンケート	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 女性が男性と同じように社会参加できないのか、妨げとなっている原因がなんなのか、アンケートの質問内容を考え直してはどうか、どういったアンケートがよいかアンケートしてみるのはいかがでしょうか。</li> <li>社会参加をしたいができない女性に理由を聞いてみてはどうか。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 本アンケートは無作為抽出により、社会全体の風潮や認識を知るためのアンケートとしています。詳細な分析調査については、個別の計画の中で検討します。</li> </ul>

4	玉城町男女共同参画計画策定委員会について	委員会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性の方で委員長に適任の方はおられなかったのですか？男性が長で、女性はその補佐及び代理、今までの慣習通りです。こういった経緯でそうになりましたか？</li> <li>男女共同参画についての委員会なら、男性1名女性1名の共同委員長を定めるのが正しいと思います。また、委員の方達の年代構成は分かりませんが、幅広い年代構成であることを望みます。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・玉城町男女共同参画計画策定委員会設置要綱に基づき、委員会の委員で協議し、合意の上、委員長、副委員長を選任しました。</li> <li>また、委員は男性3名、女性3名で年齢は40歳代から70歳代で構成しています。</li> </ul>
---	----------------------	-----	--	--